
Handläggare
Marianne Vikström
Utvecklingschef

Tjänsteskrivelse
2014-03-28

Diarienummer

Utbildningsnämnden

Premiering av insatser inom det pedagogiska området

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden beslutar:

att årligen dela ut två kvalitetsstipendier om vardera 10 000 kronor inom nämndens verksamhetsområde med stöd av de riktlinjer, som anges i denna skrivelse

Bakgrund

Sedan några år tillbaka samlas utbildningsnämnden och kommunens rektorer och förskolechefer i augusti för att under två dagar analysera förskolornas och skolornas resultat. Svagheter och styrkor plockas fram och arbetet ligger sedan till grund för prioriteringar i den internbudget som antas - vanligtvis i september/oktober. Detta kvalitetsarbete har blivit så förankrat att de sk. Odalgårdsdagarna blivit ett begrepp.

På Odalgårdsdagarna 2008 uttalade flera företrädare för nämnden en önskan om att ett system skulle skapas för premiering av goda insatser inom förvaltningen. Förslagsställarna hänvisade till att andra kommuner arbetat med priser i form av årets förskola, årets skola, årets pedagog, årets ledare, etc. med gott resultat.

I Sveriges Kommuners och Landstings rapport "Öppna jämförelser" lyfts samma tankegång fram. Under ett avsnitt som handlar om vad som kännetecknar de framgångsrika kommunerna sägs bland annat: " Lyfter fram duktiga lärare (t ex karriärtjänster, utmärkelser, stipendier och lönespridning) och utmanar andra att utvecklas".

Mot bakgrund av nämndledamöternas förslag, men också de framgångsrika kommunernas erfarenheter, finns enligt mitt förmenande skäl att inrätta två stipendier:

- Årets prestation inom förskoleområdet
- Årets prestation inom skolområdet

Förutsättningar

- Varje stipendium uppgår till 10 000 kronor.
- Stipendierna delas ut under högtidliga former under tidig höst
- Nämndens arbetsutskott fattar beslut om vilka som skall tilldelas stipendierna efter beredning av förvaltningschef och utvecklingschef, med stöd av förvaltningschefens ledningsgrupp
- Utdelningen förbereds av ett nomineringsarbete där anställda och brukare inom nämndens verksamhetsområde äger rätt att nominera.
- Nomineringarna skall vara tydligt motiverade och strikt kopplade till verksamhetens mål och resultat.
- Nomineringarna skall vara registrator i Knivsta kommun tillhanda senast den 15 juni varje år.
- Vid sidan av huvudkriteriet – mål och resultat – har också graden av delaktighet och inflytande och graden av långsiktighet och uthållighet i arbetet betydelse för utdelningen.

Nomineras kan...

Anställd eller anställda inom Knivstas kommuns kommunala och fristående/enskilda förskolor- och skolor.

Förskola/skola/förskoleklass/fritidshem

Arbetslag

Medarbetare

Arbetslagsledare

Rektor/förskolechef

Etc.

Premiering av de bästa resultaten eller de största resultatförbättringarna

Det finns något attraktivt i tanken att det är de största resultatförbättringarna som skall premieras. Sannolikt är det dock så att utrymmet för förbättringar minskar ju bättre resultat man når. Det är rimligt att det arbetslag som år efter år når kommunens bästa resultat men bara marginellt förbättrar sig mellan åren har möjlighet att tilldelas ett stipendium. Av den anledningen överlåtes till stipendieutdelaren – nämndens presidium – att med variation från år till år ställa resultatförbättringar mot de bästa resultaten.

Knivsta 2014-03-28

Hans Åhnberg
Förvaltningschef